



# POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

**13 Dicembre 2023**

## I VALORI DI G. FANIN SOC. COOPERATIVA

**G. FANIN Soc. Cooperativa**, azienda operante nei settori Officina Meccanica di precisione, Carpenteria Metallica e Facility Management, ha stabilito i seguenti principi come propri valori di riferimento:

- **creare valore, sicurezza e sostenibilità** attraverso l'integrazione di professionalità, competenza, conoscenza ed innovazione;
- **garantire e preservare la soddisfazione di tutti i soggetti** interessati, ossia i clienti, il personale e la collettività;
- **assicurare la continuità aziendale** nell'ottica dell'ampliamento della propria presenza sul mercato;
- **contribuire a massimizzare il rendimento** del capitale investito.

Gli **strumenti** che la Direzione di G. FANIN Soc. Cooperativa ha definito per il **raggiungimento dei propri obiettivi** sono: il **Sistema di Gestione Qualità** e il **Codice Etico**.

## LA POLITICA AZIENDALE INTEGRATA DI G. FANIN SOC. COOPERATIVA: PIANO DI AZIONE E LINEE GUIDA

Per attuare tali principi, la Direzione di G. FANIN Soc. Cooperativa ha adottato una strategia articolata su diverse linee d'azione, fortemente integrate fra loro e basate sui requisiti espressi dalle leggi e dalle norme di riferimento per la **Qualità, la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, la Responsabilità sociale di Impresa e la Sicurezza delle informazioni**:

- **attuare e mantenere un efficace Sistema di Gestione** sulla base dei requisiti delle norme ISO 9001;
- **garantire la conformità** alle disposizioni legali cogenti, alle normative e alle prescrizioni applicabili nello svolgimento di tutte le proprie attività;
- definire i criteri ed attuare una metodologia per la **valutazione dei rischi** inerenti agli aspetti critici relativi ai **propri prodotti e servizi**, determinando quindi i livelli di rischio accettabile e i protocolli di intervento, laddove necessari;
- **garantire l'adeguatezza e il miglioramento continuo** del Sistema di Gestione Qualità mediante l'utilizzo di opportuni indicatori e la definizione di obiettivi e traguardi di sviluppo;
- **monitorare e valutare i processi dell'organizzazione** al fine di migliorarne l'efficienza ed aumentare la consapevolezza dei ruoli e delle responsabilità;
- **garantire la soddisfazione del Cliente e delle altre Parti Interessate**, assicurando che tutte le attività siano svolte in conformità alle aspettative e ai requisiti cogenti;
- **elaborare una "strategia economica leale e responsabile"**, che tenga conto degli aspetti di tutti i soggetti interessati;

- **incrementare l'innovazione tecnologica dei propri prodotti e servizi** proponendo nuove soluzioni progettuali e tecnologiche, sia ai propri clienti che all'interno dell'Organizzazione, in accordo ai principi di **sostenibilità e di efficientamento energetico**;
- diffondere una cultura socialmente responsabile per **garantire affidabilità, eticità, trasparenza ed integrità** dei comportamenti di tutti i collaboratori;
- **prevenire e contrastare ogni forma di corruzione e di condotta illecita**;
- non attuare né supportare **nessuna forma di discriminazione, di utilizzo di lavoro infantile e di lavoro forzato od obbligato**;
- **prevenire e contrastare ogni forma di molestia e violenza** nei luoghi di lavoro;
- **rispettare il contratto collettivo nazionale** garantendo la tutela dei diritti dei lavoratori ed osservando le disposizioni ivi contenute, sia di natura economica che normativa;
- **tendere all'obiettivo "zero infortuni"** attuando tutte le misure necessarie in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire infortuni, lesioni e malattie professionali;
- **diffondere la cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente e dell'efficientamento energetico** in termini di prevenzione e protezione al fine di renderla parte integrante dell'attività lavorativa, responsabilizzare i lavoratori ed aumentare la consapevolezza;
- **attuare politiche di sostenibilità, prevenendo l'inquinamento, minimizzando l'impatto ambientale ed energetico** delle proprie attività e, laddove possibile, dei servizi e prodotti approvvigionati ed offerti ai clienti;
- **garantire l'integrità, la sicurezza, la riservatezza e la disponibilità dei dati**, proteggendoli da minacce di ogni tipo quali, in particolare, accessi o modifiche da parte di persone non identificate e non autorizzate;
- **rendere disponibili le informazioni**, i sistemi e le applicazioni in relazione alle necessità specifiche, garantendo la disponibilità delle risorse necessarie;
- **responsabilizzare i lavoratori** in merito alla gestione dei dati conformemente alla normativa in materia di **privacy e alle disposizioni e regolamenti aziendali**, fornendo apposite istruzioni ed attuando controlli al fine di verificarne la conoscenza e la messa in pratica.

### **L'IMPEGNO DI G. FANIN SOC. COOPERATIVA**

La Direzione di G. FANIN Soc. Cooperativa si impegna affinché tutti i livelli aziendali, in accordo al proprio ruolo e a alla propria responsabilità, garantiscano in modo continuo che:

- la politica e i risultati attesi e conseguiti siano **messi a disposizione e divulgati** alle parti interessate interne ed esterne;
- i principi e gli obiettivi stabiliti vengano **rispettati da parte di tutte le parti interessate** interne ed esterne;
- eventuali comportamenti o eventi contrari ai principi anticorruzione, sociali, di sicurezza, ambientali e di riservatezza vengano **segnalati** alle funzioni competenti;
- i partner siano adeguatamente selezionati e monitorati affinché **condividano e rispettino gli impegni** stabiliti dalla presente politica.

Il presente documento costituisce un preciso obiettivo e vincolo nei confronti di tutti i soggetti interessati alle attività svolte da G. FANIN Soc. Cooperativa.

G. FANIN Soc. Cooperativa si impegna ad attuare gli opportuni piani di azione e provvedimenti in caso di accertamento di comportamenti non in linea con i principi della presente politica.

Il personale di G. FANIN Soc. Cooperativa è impegnato a tutti i livelli allo scopo di perseguire consapevolmente quanto dichiarato in questo documento, ciascuno secondo le proprie capacità, responsabilità e competenze nel rispetto dei valori e dei codici comportamentali.

La politica è soggetta a riesame periodico a fronte di mutamenti interni od esterni all'organizzazione allo scopo di assicurarne la validità, l'adeguatezza e l'efficacia nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità e di promuovere l'impegno verso il costante miglioramento continuo.

Il Legale Rappresentante  
Claudio Civinini  
G. FANIN Soc. Cooperativa

